

平成29年8月22日

社員教育ご担当者様

尼崎雇用対策協議会
尼崎経営者協会

「平成29年度新入社員フォローアップ研修会」開催のご案内

平素は、弊協会事業に関し、特段のご高配を賜わり厚く御礼申し上げます。

さて、本年度入社後6カ月経過した新入社員を対象としたフォローアップ研修会を下記のとおり開催することとなりました。

グループワークを通じて入社後の仕事経験を振り返り、期待される役割の再確認と自律を促します。さらにより良い仕事を遂行するための考え方やスキルを学んでいただきます。

つきましては、この時機業務ご多用とは存じますが貴重な機会ですので、ぜひご参加いただきますようご案内申し上げます。

◆貴社の新入社員にこんな傾向はありませんか？

- ◆仕事の優先順位を把握せず段取りが悪い ◆報告・連絡・相談がうまく進まない
- ◆指示待ちで言われたことしかしない ◆明るくテキパキと対応ができない
- ◆周囲への関心がなくいつもマイペースで仕事をしている
- ◆仕事への問題意識が低く向上心が感じられない ◆自己管理がルーズである
- ◆仕事には慣れてきたが、今ひとつ元気がない など…。

◆さらなるスキルアップを目指す方

◆自ら考え、行動する「できる社員を育てたい」

◆職場定着を高め、上司が認める若手社員へ！

【日時】 **平成29年10月12日(火) 10:00~17:00**

【会場】 尼崎商工会議所 5階502室 (阪神尼崎駅から北東へ徒歩約3分)

【定員】 40名 ※定員になり次第締め切りとさせていただきます

【参加費】 会員企業 1名 9,000円(税込) 昼食は各自でお願いします
非会員企業 1名 13,000円(税込) 〃

※参加費は当日会場でお支払いいただくかお振込下さい。

※参加申込受付後、請求書をご送付致します。

(請求書の送付にて受付確認とさせていただきます。)

※10/5以降のキャンセルは参加費全額請求させていただきます。

【対象者】 今年の新入社員および入社1~2年目の新入社員

【講師】 松井あきら事務所 所長 松井 睿 氏 (税理士/行政書士/人材コンサルタント他)

※ 2016年講師実績：新入社員・幹部・販売技法・営業社員・顧客対応研修など、大手中小企業にて講師として招かれご活躍。

【研修内容】 レベルとしては大卒者向けですが、高卒者でも理解できる内容です。

- 1、社会人となつての振り返りとこれから
- 2、ビジネスマナー応用編
 - ・お客様に関心を持つ
 - ・コミュニケーション力を高める「聴く」技術
 - ・理解を得る話し方 ・職場のチームワーク 他
- 3、仕事の進め方
 - ・時間管理（タイムマネジメント）の必要性 ・仕事の優先順位
 - ・ハウレンソウのポイント ・情報収集力を高めよう
 - ・顧客満足（CS）とは ・クレーム処理の基本とタブー
- 4、個人情報保護の重要性
- 5、研修会を受けての感想文

過去の参加企業
より大変好評い
ただいています！

※ 終了後、参加者の感想文を担当者様宛にお送りいたします。

※ 内容は、若干変更になる場合があります。

【申込方法】 下記登録申込書に必要事項をご記入の上、FAXでお申し込み下さい。

【申込・問合せ先】 尼崎雇用対策協議会 担当：佐本

TEL：06-6411-4281

FAX：06-6411-0184

尼崎雇用対策協議会 行

FAX：06-6411-0184

【平成29年度・新入社員フォローアップ研修会参加申込書】

会社名 _____ TEL _____
連絡担当者 _____ FAX _____

| No. | 所属 | お名前（ふりがな） | 年齢 |
|-----|----|-----------|----|
| 1 | | | |
| 2 | | | |
| 3 | | | |
| 4 | | | |
| 5 | | | |

※ご記入いただいた情報は当事業以外には一切使用いたしません。

※6名以上お申込みの場合は、お手数ですがコピーして申込み下さい。