

令和2年5月吉日

会員各位

尼崎経営者協会
尼崎雇用対策協議会

令和2年度

社会労務研究会
～登録のご案内～

拝啓 時下ますますご清祥のこととお喜び申し上げます。

日頃は、当協会事業につきまして格別のご高配を賜り厚く御礼申し上げます。

さて、近年めまぐるしく法律が改正され、それに伴い各社の就業規則の変更や社会保険、労働保険等手続の実務的な対応が急務となっております。つきましては、初心者から実務者まで昨年度多数ご参加いただきました“社会労務研究会”を今年度も前期7月～11月・後期12月～3月（前期後期共月1回）の各期とも5回に亘り、基本的な内容から実務的な内容までご専門の社会保険労務士や税理士によりご教示いただくこととなりました。

この研究会は、メンバーを限定25名登録（1社で原則2名まで登録できますが、各回のご出席は1名に限らせていただきます。）していただくことにより、ご専門の講師の方に気軽にご相談でき、繋がりのできる機会でもあります。

会員企業の皆様方におかれましては、人事・労務ご担当者の実務的、かつ体系的に学習し研究して頂ける絶好の機会と確信しておりますので、ぜひとも多数ご登録、ご参加をお願いいたしたくご案内申し上げます。

なお、今年度は新型コロナウイルスの影響により7月からの10回分となります。

敬具

【 開 催 要 領 】

1. 開 催 ①前期(令和2年7月～11月)、後期(令和2年12月～令和3年3月)の各5回の例会。原則として毎月1回開催。※3月のみ2回
②講師よりテーマについて講義を聴き、その後質疑応答を行います。
③事前にご質問等をご提出いただいた場合には、当日講師から回答します。
④会場は尼崎経営者協会会議室(尼崎商工会議所ビル5階)にて開催。
時間は毎回15時～17時の2時間とします。その他開催日等、具体的な内容については、その都度連絡担当者宛にご連絡いたします。
⑤個別相談については、講義終了後に対応いたします。
2. 対 象 原則、会員企業の役員・管理者・人事労務担当者等をメンバーとする。
3. 会 費 前期5回分 1名につき 26,000円 (※非会員は41,000円)
後期5回分 1名につき 26,000円 (※非会員は41,000円)
前期・後期計10回分 1名につき 41,000円
(※非会員は72,000円)
(※スポット参加(会員)の場合は1回7,000円)
4. 定 員 25名(定員になり次第締め切らせていただきます)
5. 講 師 社会保険労務士、税理士、コンサルタント 他
6. 申込方法 別紙登録申込書に必要事項をご記入の上、下記までお申し込み下さい。

※ご記入いただいた情報は、参加者名簿を作成し講師に配布するほか、資料の送付及び今後本会が主催する事業のご案内以外の目的には利用いたしません。

[申込先] 尼崎経営者協会 宛
〒660-0881 尼崎市昭和通3-96 尼崎商工会議所ビル5階
TEL: 06-6411-4281 FAX: 06-6411-0184

[振込先] 三井住友銀行 尼崎支店 普通 1095820
三菱東京UFJ銀行 尼崎支店 普通 1106334
尼崎信用金庫 本店 普通 0698612

【 令和2年度 社会労務研究会 テーマとスケジュール 】

前 期	第1回 (7/16)	「新型コロナウイルスに関連する各種助成金」 1) 「雇用調整助成金」・「小学校休業対応助成金」 2) その他関係助成金と補助金及び特例措置 3) 新型コロナウイルスの労務対応・Q&Aについて
	第2回 (8/18)	「労災保険・雇用保険のしくみ」 1) 採用、退職したときの手続きと定例事務 2) 各種保険料の計算・徴収・申告の方法 3) 新型コロナウイルスに感染した場合の労災適用について
	第3回 (9/23)	「健康保険・厚生年金保険のしくみ」 1) 採用、退職したときの手続きと定例事務 2) 保険料の計算・徴収の方法・各種届のポイント 3) 新型コロナウイルスに関連した特例制度
	第4回 (10/)	「パワーハラスメント対策」 1) パワハラの基本知識 2) 急増するパワハラと会社のリスク 3) パワハラの予防と解決のポイント
	第5回 (11/)	「年末調整実務と今年度の注意点」 1) 年末調整処理の流れと手順 2) 年末調整の今年度改正点 3) 年末調整後の事務処理等
後 期	第1回 (12/)	「労働時間管理」 1) 働き方改革関連法の概要 2) 労働時間上限規制の詳細、36協定の書き方など 3) 労働時間の管理・削減方法
	第2回 (1/)	「休日・休暇・休業・休憩をめぐるトラブル対応」 1) 休日・休暇・休業・休憩の違いを理解する 2) 年次有給休暇の時季指定権、時季変更権、時季指定義務 3) 長期療養を要するメンタルヘルス不調の社員への対応
	第3回 (2/)	「非正規雇用と同一労働・同一賃金」 1) 無期転換制度への実務対応とQ&A 2) 無期転換後の処遇に関する規定化 3) 同一労働同一賃金法制化への対応
	第4回 (3/) 上旬	「就業規則の運用」 1) 就業規則の位置づけ 2) 各記載項目のチェックポイント 3) 就業規則を作成、変更する場合の手続き、留意点
	第5回 (3/) 下旬	「メンタルヘルスの基礎知識」 1) メンタルヘルスとは何か？ 2) うつ病の傾向と特徴 3) メンタルヘルスにかかる企業が負う法的責任

※講師は都合で変更になる場合があります。

※講師・会場の都合により、テーマおよび開催月が変更になる場合がありますので、あらかじめご了承くださいませようお願い申し上げます。

