

令和6年8月吉日

社員教育ご担当者様

尼崎雇用対策協議会

尼崎経営者協会

「令和6年度 新入社員フォローアップ研修会」開催のご案内

平素は、弊協会事業に関し、特段のご高配を賜わり厚く御礼申し上げます。

さて、本年度入社後6カ月程度経過した新入社員を対象としたフォローアップ研修会を下記のとおり開催いたします。

研修テーマは例年通りで入社後の仕事経験を振り返り、期待される役割の再確認と自律を促します。さらにより良い仕事を遂行するための考え方やスキルを学んでいただきます。

つきましては、この時機業務ご多用とは存じますが貴重な機会ですので、ぜひご参加いただきますようご案内申し上げます。

◆貴社の新入社員にこんな傾向はありませんか？

- ◆仕事の優先順位を把握せず段取りが悪い ◆報告・連絡・相談がうまく進まない
- ◆指示待ちで言われたことしかしない ◆明るくテキパキと対応ができない
- ◆周囲への関心がなくいつもマイペースで仕事をしている
- ◆仕事への問題意識が低く向上心が感じられない ◆自我管理がルーズである
- ◆仕事には慣れてきたが、今ひとつ元気がない など…。

◆さらなるスキルアップを目指す方

◆自ら考え、行動する「できる社員を育てたい」

◆職場定着を高め、上司が認める若手社員へ！

【日時】 **令和6年10月11日(金) 10:00~17:00**

【会場】 尼崎商工会議所 5階501室 (阪神尼崎駅から北東へ徒歩約3分)

【定員】 30名 ※定員になり次第締め切りとさせていただきます

【参加費】 会員企業 1名 10,000円(税込) 昼食は各自でお願いします

非会員企業 1名 15,000円(税込) //

※参加費は当日会場でお支払いいただくかお振込下さい。

※参加申込受付後、請求書をご送付致します。

(請求書の送付にて受付確認とさせていただきます。)

※10/7からのキャンセルは参加費全額請求させていただきます。

【対象者】 今年の新入社員および入社1~2年目の新入社員

【講師】 大田垣 敏信氏 (㈱ライン 講師)

大手求人広告会社に23年間勤務。

2013年に独立し、各都道府県の職員研修の実施、大手~中堅・中小企業の新入社員研修、マナー研修、キャリア研修など様々な研修に携わる。新卒採用、中途採用の面接回数は年に数百回にのぼる。グループワークを中心に受講生がすぐに実践できる研修を心がける。

【研修内容】 レベルとしては大卒者向けですが、高卒者でも理解できる内容です。

- 1、社会人となつての振り返りとこれから
- 2、ビジネスマナー応用編
 - ・お客様に関心を持つ
 - ・コミュニケーション力を高める「聴く」技術
 - ・理解を得る話し方 ・職場のチームワーク 他
- 3、仕事の進め方
 - ・時間管理（タイムマネジメント）の必要性 ・仕事の優先順位
 - ・ハウレンソウのポイント ・情報収集力を高めよう
 - ・顧客満足（CS）とは ・クレーム処理の基本とタブー
- 4、個人情報保護の重要性
- 5、研修会受講後の感想文
 - ※ 終了後、参加者の感想文を担当者様宛にお送りいたします。
 - ※ 研修内容は、若干変更になる場合があります。

【申込方法】 下記登録申込書に必要事項をご記入の上、FAX 等でお申し込み下さい。

【申込・問合せ先】 尼崎雇用対策協議会 担当：佐本

TEL：06-6411-4281 FAX：06-6411-0184

E-Mail：samoto@amakeikyo.jp

【協 力】 一般財団法人 兵庫県雇用開発協会

尼崎雇用対策協議会 行

FAX：06-6411-0184

【令和6年度・新入社員フォローアップ研修会参加申込書】

会社名： _____ TEL： _____

連絡担当者： _____ FAX： _____

Mail： _____

No.	所属	お名前（ふりがな）	年齢
1			
2			
3			
4			
5			

※ご記入いただいた情報は当事業以外には一切使用いたしません。

※6名以上お申込みの場合は、お手数ですがコピーして申込み下さい。